

国立大学法人愛媛大学女性活躍推進第1期行動計画

国立大学法人愛媛大学では、女性が能力を発揮・キャリア形成し、管理職として活躍できるようにするため、女性活躍推進法に基づく行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 平成28年4月1日～平成31年3月31日

2. 本学の課題

女性の採用・就業継続はできているが、管理職が少ない

- おおむね採用者に占める女性の割合は一定水準に達しており、継続勤務年数の男女差も少ないが、管理職に占める女性割合が低い
- 管理職を目指そうと考える女性が少ない
- 管理職に女性を登用する環境が整っていない

3. 定量的目標

管理職に占める女性割合を13%以上にする

4. 取組内容

管理職手前の女性職員を対象としたキャリア意識啓発

平成28年4月～ セミナー，学習会等の実施

管理職に対しワーク・ライフ・バランスやダイバーシティマネジメントに関する意識啓発

平成28年4月～ セミナー，学習会等の実施

所定外労働の削減

平成28年4月～ ノー残業デーの推進

平成28年4月～ 定時退勤の呼びかけ等の意識啓発

平成28年4月～ 事務系職員については、業務の共有化・分散化に取り組む

女性の活躍の現状に関する情報公表

平成28年3月1日現在

- ① 管理職に占める女性教職員の割合 : 8.6%
- ② 採用した教職員に占める女性教職員の割合 : 54.4%
- ③ 男女の平均継続勤務年数の差異 : 64.8%
- ④ 教職員の一月あたりの平均残業時間 : 15.3時間