

## 大学院理工学研究科生産環境工学専攻環境建設工学講座 教員公募

|       |  |
|-------|--|
| 募集人員  | 准教授又は講師 1名<br>(講師の場合は、テニユア教員育成制度適用※)   |
| 専門分野  | 土木情報学あるいはその関連分野<br>(土木工学や環境工学を基礎とし、センシング、コンピューティング、データ通信技術等を駆使しつつ、環境建設と情報科学の融合による新たな学問分野の構築を目指し、学際的な観点・視野から環境と調和した安全・安心な都市や国土の実現を目指す人材を求める。)   |
| 担当科目  | 土木情報学，応用数学，土木工学に関連する講義・実験，プログラミング演習など  |
| 応募資格  | (1)博士あるいはPh.D.の学位を有する方又は着任までに取得見込の方<br>(2)教育，研究および環境建設工学コースの運営に熱意のある方  |
| 着任時期  | 令和2年11月1日以降できるだけ早い時期   |
| 雇用条件  | 給与は，年俸制を適用する。  |
| 提出書類  | ※下記(1)～(8)の提出書類を郵送し，かつ，(1)～(6)の電子ファイル(Word)をメールでも送付してください。<br>(1) 履歴書<br>(2) 研究業績<br>(3) 教育業績<br>(4) その他の業績<br>(5) 今後の活動の抱負<br>(6) これまでに獲得した研究助成一覧<br>(7) 主要な研究業績の別刷 10 編以内(コピー可)<br>(8) 応募者について所見を求め得る方2名以内の氏名・役職・連絡先<br>* <u>上記提出書類 (1)～ (5) については，愛媛大学工学部ホームページ (<a href="https://www.eng.ehime-u.ac.jp/kougaku/about/kyoinkoubo/">https://www.eng.ehime-u.ac.jp/kougaku/about/kyoinkoubo/</a>) に掲載してある[教員公募：応募書類]の様式に従い作成してください。(ホームページの見本を参考にしてください。)</u> |
| 書類送付先 | 〒790-8577 松山市文京町3番<br>愛媛大学大学院理工学研究科生産環境工学専攻環境建設工学コース<br>コース長・教授 中畑 和之<br>E-mail : nakahata@cee.ehime-u.ac.jp<br>TEL ; 089-927-9812<br>封筒に「教員応募書類在中」と朱書の上，簡易書留にて送付してください。<br>[なお，応募書類は返却いたしません。]  |
| 問合せ先  | 書類送付先と同じ<br>[環境建設工学科ホームページ <a href="http://www.cee.ehime-u.ac.jp/">http://www.cee.ehime-u.ac.jp/</a> ]   |
| 応募期限  | 令和2年8月17日(月) 必着  |
| 面接審査  | 一次審査(書類選考)の合格者に対して令和2年9月頃に実施予定<br>なお，面接審査に伴う旅費の支給はありません。   |
| その他   | (1)男女共同参画社会基本法の趣旨に沿って，教員の選考を行うとともに，ダイバーシティ研究環境実現の取組を推進しています。   |

- ・若手研究者キャリア支援事業：若手研究者（出産・育児負担のある女性研究者及び男性研究者）に研究活動の維持・促進，キャリア支援を行う目的で研究支援員を配置する制度です。
  - ・女性研究者支援員制度：出産・育児・病気が等治療・介護・管理運営等業務のため研究活動に支障が生じた場合，事案ごとに，女性研究者本人，または該当研究者が所属する研究室に研究支援員を配置する制度です。
  - ・Dual Career 支援制度：教員のパートナーが研究者でありかつ別居している場合，該当研究者が一定期間研究活動を行うことができるように本学の研究者として採用する制度です。
  - ・保育施設：「えみかキッズ」（城北キャンパス），「あいあいキッズ」（重信キャンパス医学部附属病院保育施設）の2箇所を設置しています。「あいあいキッズ」には，病児保育制度もあります。
  - ・学童保育：春・夏・冬の長期休暇中の学童保育を実施しています。また，「あいあいキッズ」では，通年の学童保育を実施しています。
- (2)個人情報保護のため，応募書類に記載された個人情報は，選考及び採用以外の目的には使用しません。また，応募の秘密は厳守します。  
 なお，選考の結果，採用される方の氏名を愛媛大学ホームページで公表させていただきます。
- (3)公募による応募者が5人以下の場合には，再公募する場合があります。

愛媛大学採用情報：<https://www.ehime-u.ac.jp/recruit/>

#### (※) テニユア教員育成制度

愛媛大学では，総合力（教育力・研究力・マネジメント力）の高い大学教員の育成を目指して，平成25年4月から「テニユア・トラック制度」を導入しました。

具体的には，新規採用された講師（医学系研究科，附属病院，先端研究・学術推進機構プロテオサイエンスセンター重信ステーション及び総合健康センターに所属する者を除く。）及び助教（医学系研究科臨床系，附属病院及び総合健康センターに所属する者を除く。）及び実務家教員等（教授，准教授等）について，5年の任期を付し，任期中の最初の3年間で合計100時間の能力開発プログラムの受講を義務化するとともに，任期中の最初の3年間に財政的支援（研究費の配分等）を行います。

テニユア資格（終身雇用）の審査については，期間中の2年6月を経過した日から2年9月を経過する日までの3月間の期間内において中間審査を，4年4月を経過した日から4年7月を経過する日までの3月間の期間内において最終審査を実施し，中間審査または最終審査に合格した者をテニユア職に移行させます。最終審査に不合格となった場合は，5年で任期満了となります。

なお，詳細についてはテニユア教員育成制度に関するホームページ（URL：<http://ts.adm.ehime-u.ac.jp/>）をご覧ください。