

令和2年9月23日

各位

愛媛大学 大学院理工学研究科（理学系）
人事委員会 委員長 平野 幹

教員の公募について（依頼）

謹啓 時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、本学では、「女性の就業生活における活躍の推進に関する法律」第8条の規定に基づく「国立大学法人愛媛大学次世代育成支援第5期行動計画及び女性活躍推進第2期行動計画」及び「男女雇用機会均等法」第8条に基づき女性の活躍を推進しており、このたび本研究科では、下記の要領により女性限定公募を実施します。つきましては、関係各位への周知、並びに適任者の推薦又は応募につきまして、ご高配賜りますようお願い申し上げます。

謹言

記

1. 募集人員 助教 1名（女性限定）
2. 所属部門 大学院理工学研究科 数理物質科学専攻 地球進化学講座
(URL : <http://earth.sci.ehime-u.ac.jp/>)
3. 専門分野 地球表層物質科学
4. 応募資格 (1) フィールド実習および実験等の地球科学の専門教育科目を担当できる方
(2) 優れた研究業績をあげている方
(3) 教育や研究活動並びに共同研究に熱意を持って取り組み、大学の運営や社会連携活動にも貢献できる方
(4) 博士の学位を有している方（採用予定日までに取得見込の方を含む）
(5) 会議や授業・学生指導を日本語で対応・実施できる方(国籍は問いません)
5. 担当科目 着任後は、標本や薄片を扱った岩石鉱物学実験、地質野外実習や、地球化学、鉱物・岩石学、または地質学関係の授業等を担当していただく予定。
6. 着任時期 令和3年4月1日以降のなるべく早い時期
7. 雇用条件 (1) テニユア教員育成制度適用（任期5年）。当初雇用期間中にテニユア審査をおこない、テニユア職採用の可否を決定します。本学のテニユア教員育成制度についての詳細は、下記の12. その他（4）をご覧ください。
(2) 給与：年俸制
(3) 待遇：本学の定めによります。
8. 提出書類 (1) 履歴書（写真貼付、賞罰・所属学会を含むこと）
(2) 研究業績リスト（査読付き論文、著書、総説・査読無しの論文等、研究費取得状況、その他）
(3) 研究業績リスト中の査読付き研究論文全ての別刷（コピー可）
(4) これまでの研究概要とこれからの研究計画（それぞれA4紙1枚程度）
(5) 着任後の教育と大学の管理運営業務に関する抱負（A4紙1枚程度）
(6) 応募者について照会可能な方2名の氏名と連絡先
9. 公募締切 令和2年11月6日（金）必着
10. 提出先 〒790-8577 松山市文京町2-5
愛媛大学 大学院理工学研究科（理学系） 人事委員会委員長 平野 幹
封筒に「地球進化学教員応募書類在中」と朱書し、簡易書留で郵送して下さい。
11. 問合せ先 愛媛大学 大学院理工学研究科 数理物質科学専攻 地球進化学コース
コース長 堀 利栄 E-mail: shori@sci.ehime-u.ac.jp
電話：089-927-9644 Fax: 089-927-9550（理学系事務課）
12. その他 (1) 書類選考のうえ、選考対象となった方については講演を行っていただいた上で面接を行います。対面またはWEBでの実施となります。対面実施となった場合、来学にかかる旅費は応募者の負担とします。

- (2) 本学は、男女共同参画社会基本法の趣旨に沿って教員の選考を行うとともに、若手育成とダイバーシティ研究環境実現の取組を推進しています。
- ・若手研究者キャリア支援事業：若手研究者（出産・育児負担のある女性研究者及び男性研究者）に研究活動の維持・促進，キャリア支援を行う目的で研究支援員を配置する制度です。
 - ・女性研究者支援員制度：出産・育児・病気が等の治療・介護及び管理運営等業務のため研究活動に支障が生じた場合，事案ごとに女性研究者本人または該当研究者が所属する研究室に研究支援員を配置する制度です。
 - ・Dual Career支援制度：教員のパートナーが研究者でありかつ別居している場合，該当研究者が一定期間研究活動を行うことができるように本学の研究者として採用する制度です。
 - ・保育施設：「えみかキッズ」（城北キャンパス），「あいあいキッズ」（重信キャンパス医学部附属病院 保育施設）の2箇所を設置しています。「あいあいキッズ」には，病児保育制度もあります。
 - ・学童保育：春・夏・冬の長期休暇中の学童保育を実施しています。また，「あいあいキッズ」では，通年の学童保育を実施しています。
- (3) 個人情報保護のため，応募書類に記載された個人情報は，選考及び採用以外の目的には使用しません。また，応募の秘密は厳守します。応募書類は原則として返却いたしません。なお，選考結果を愛媛大学ホームページで公表する際，採用候補者の氏名については公表させていただきます。

愛媛大学採用情報URL：<https://www.ehime-u.ac.jp/recruit/>

- (4) テニユア教員育成制度：愛媛大学では，教育・研究・マネジメントにバランスの取れた総合力の高い大学教員の育成を目指して，平成25年4月から「テニユア教員育成制度」を導入しました。新規採用された講師，助教ならびに一部の実務家教員等（教授，准教授等）について，5年の任期中の最初の3年間で，本学教員としての業務全般に関わる能力開発プログラム（合計100時間以上）と，研究費の配分等の財政的支援を提供します。期間中の3年目に中間審査を，5年目に最終審査を実施し，中間審査または最終審査に合格した者をテニユア職（終身雇用）に移行させます。ただし，最終審査に不合格となった場合は，5年で任期満了となります。なお，詳細については本制度に関するホームページ（URL：<http://ts.adm.ehime-u.ac.jp/>）をご覧ください。
- (5) 採用後，広島大学(代表機関)，山口大学，徳島大学，愛媛大学(共同実施機関)が実施する，文部科学省「世界で活躍できる研究者戦略育成事業(プログラム名：地方協奏による世界トップクラスの研究者育成(HIRAKU-Global))」による育成対象者となった場合には，スタートアップ経費や中長期海外派遣経費等の支援のほか，複数メンターによる助言，国際共同研究の実践を伴う能力開発等の機会を提供します。なお，詳細については本事業に関する下記ホームページをご覧ください。

URL：<https://www.hiroshima-u.ac.jp/hiraku-g>

以上。

Position Opening for Assistant Professor

1. Affiliation: Earth's Evolution and Environment Course, Department of Mathematics, Physics, and Earth Sciences, Graduate School of Science and Engineering, Ehime University, Japan.
https://www.eng.ehime-u.ac.jp/rikougaku/outline/organization/mpe_ea_en.html,
<http://earth.sci.ehime-u.ac.jp/>
2. Job type and the number of positions:
One full-time Assistant Professor (tenure-track*1): female only, because of affirmative action.
Ehime university acts following to Article 8 of the Act on the Promotion of Female Participation and Career Advancement in the Workplace, and Article 8 of the Equal Employment Opportunity Law in Japan.
3. Field of Research
Earth Sciences, in particular, Mineralogy, Petrology, Geochemistry, or Geology
4. Qualification Required or Preferred:
 - (1) The ability to teach field geology and experimental Petrology & mineralogy using materials.
 - (2) Preference for having an interest in education, research activity and collaboration work in domestic and global scale.
 - (3) Active participation in university operations and professional contributions to society.
 - (4) Doctoral degree in the associated field, or the degree expected to be granted before arriving at the position.
 - (5) Japanese language ability necessary to perform duties at Ehime University, no matter what the successful candidate's nationality may be.
5. Courses to Teach:
Experimental study of Petrology & Mineralogy, Field Geology, Lecture concerning to Geochemistry, Mineralogy, Petrology and/or Geology.
6. Date of Employment:
April 1, 2021
7. Length of Contract:
The initial contract is for five years, with the possibility of tenure (*1)
(The mandatory retirement age is 65.)
The others follow to Labor regulations of Ehime university
8. Application Deadline:
6th November, 2020
The required documents should arrive at the university by 17:00 on the day.
9. Documents to Submit:
 - (1) CV/resume (using the designated form with the applicant's photo attached)
 - (2) List of professional achievements
 - (3) All articles: originals, offprints or photocopies are acceptable.
 - (4) Research and teaching plans, and your future contribution to Ehime University in Japanese
10. Mailing Address
To Dean Professor Miki HIRANO
Graduate School of Science and Engineering, Ehime University, Bunkyo-cho 2-5,
Matsuyama City, Ehime prefecture, 790-8577, JAPAN
NB: The application documents should be sent by registered mail (electronic submissions will not be accepted), with "Application for the position of Earth Science" written on the envelope in red.

11. Contact Chair:

Course Chair Professor Rie S. HORI: Earth's Evolution and Environment Course,
Graduate School of Science and Engineering,
Ehime University, Matsuyama City, 790-8577, JAPAN
huri.rie.mm@ehime-u.ac.jp, shori@sci.ehime-u.ac.jp
Ph:+81-89-927-9644

12. Additional Information:

(1) The application materials will not be returned. The personal information which the university has acquired in the selection process will be treated confidentially. The names of those who were selected for employment will be publicized on the university website when the results are announced.

(2) In principle, short-listed candidates will be invited for face to face or WEB interview and presentation of research at Ehime University. Expenses for travel and accommodation for an interview will not be reimbursed.

(3) Ehime University hiring is in compliance with the principles of the Basic Act for Gender Equal Society, and promotes various programs to develop diversity in the research environment.

• Career Support Program for Young Researchers:

Hiring research assistants for female or male researchers who are expecting to have babies or who are raising small children so that they can maintain and develop their research and careers.

• Research Assistance Program for Female Researchers:

Hiring research assistants for female researchers whose research activities are limited by childbirth, child-rearing, sickness or injury, care for family members, or administrative responsibilities at the university. The assistance will be provided either to the individual researchers or to the laboratory (or research group) they belong to, depending on the case.

• Dual Career Support Program:

A partial (cross) appointment system for the partners of Ehime University academic staff. Researchers who live/work separately from their partners (who are Ehime University employees) are employed on a cross-appointment basis and engage in research at Ehime University for a limited time period.

• Child Care Centers:

“Emika Kids” on Johoku Campus, and “Aiai Kids” in the University Hospital on Shigenobu Campus. “Aiai Kids” also provides care for sick children.

• Care for School Children:

Provided during the spring, summer, and winter vacations. Also, after school programs are provided all year-round at “Aiai Kids.”

(4) This position can apply to so-called “HIRAKU GLOBAL program” (*2), from which several advantages including startup funding and international academic exchange etc. are provided.

*1) Tenure Teacher Training System at Ehime University

[URL:http://ts.adm.ehime-u.ac.jp/](http://ts.adm.ehime-u.ac.jp/)

*2)“HIRAKU GLOBAL program”, supported by Ministry of Education, Culture, Sports, Science and Technology in Japan, aims to construct the cultivation of young researchers who can play on a global stage, on four national universities consisting of Hiroshima University (head), Yamaguchi University, Tokushima University, and Ehime University. <https://www.hiroshima-u.ac.jp/en/hiraku-g>