

愛媛大学大学院理工学研究科（工学系） 教員公募

募集人員	准教授または講師 1名（※女性限定） ※「雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律」第8条（女性労働者に係る措置に関する特例）の規定により、女性教員の割合が相当程度少ない現状を積極的に改善するための措置として、女性に限定した公募を実施します。
専門分野	工学，工学教育
担当科目	上記専門に関する科目，工学コミュニケーションおよび工学共通PBL
応募資格	(1) 博士あるいはPh. Dの学位を有するか，着任時までに取得見込みの方 (2) 教育と研究に熱意と能力がある方
着任時期	令和4年3月31日までに着任できる方
雇用条件	給与は年俸制を適用する。
提出書類	(1) 履歴書 (2) 研究業績 (3) 教育業績 (4) その他の業績 (5) 今後の活動の抱負 (6) これまでに獲得した研究助成一覧 (7) 主要な研究業績の別刷3編以内（コピー可） (8) 応募者について所見を求め得る方3名以内の氏名・役職・連絡先，そのうち1名の推薦書 * <u>上記提出書類(1)～(5)については，愛媛大学工学部ホームページ(https://www.eng.ehime-u.ac.jp/kougaku/about/kyoinkoubo/)に掲載してある[教員公募：応募書類]の様式にしたがい作成してください。（ホームページの見本を参考にしてください。）</u> * 上記提出書類(1)～(6)については郵送とは別に電子ファイル（Word）を下記メールアドレスへ提出してください。 * 一次審査（書類審査）通過者に対しては，全ての研究業績の別刷りのご提出を求めます。
応募締切	令和3年10月22日（金）必着
面接審査	一次審査（書類選考）の合格者に対して令和3年11月下旬頃に実施予定 なお，面接審査に伴う旅費の支給はありません。
書類送付先	〒790-8577 松山市文京町3番 愛媛大学大学院理工学研究科 工学系長 高橋 寛

E-mail: takahashi@cs.ehime-u.ac.jp Tel: 089-927-9676 Fax: 089-927-9679
封筒に「教員応募書類在中」と朱筆の上、簡易書留で送付してください。
応募書類は返却致しません。

問合せ先 書類送付先と同じ

その他 (1)本学は、男女共同参画社会基本法の趣旨に配慮し沿って、教員の選考を行うとともに、ダイバーシティ研究環境実現の取組を推進しています。

- ・若手研究者キャリア支援事業：若手研究者（出産・育児負担のある女性研究者及び男性研究者）に研究活動の維持・促進、キャリア支援を行う目的で研究支援員を配置する制度です。
- ・女性研究者支援員制度：出産・育児・病気が等治療・介護・管理運営等業務のため研究活動に支障が生じた場合、事案ごとに、女性研究者本人、または該当研究者が所属する研究室に研究支援員を配置する制度です。
- ・Dual Career 支援制度：教員のパートナーが研究者でありかつ別居している場合、該当研究者が一定期間研究活動を行うことができるように本学の研究者として採用する制度です。
- ・保育施設：「えみかキッズ」（城北キャンパス）、「あいあいキッズ」（重信キャンパス医学部附属病院保育施設）の2箇所を設置しています。「あいあいキッズ」には、病児保育制度もあります。
- ・学童保育：春・夏・冬の長期休暇中の学童保育を実施しています。また、「あいあいキッズ」では、通年の学童保育を実施しています。

(2)個人情報保護のため、応募書類に記載された個人情報は、選考及び採用以外の目的には使用しません。また、応募の秘密は厳守します。

なお、選考結果を愛媛大学公式ウェブサイトで公表する際、採用候補者の氏名については公表させていただきます。

愛媛大学採用情報：<https://www.ehime-u.ac.jp/recruit/>

※テニユア教員育成制度

愛媛大学では、教育・研究・マネジメントにバランスの取れた総合力の高い大学教員の育成を目指して、平成25年4月から「テニユア教員育成制度」を導入しました。

新規採用された講師、助教ならびに一部の実務家教員等（教授、准教授等）について、5年の任期中の最初の3年間で、本学教員としての業務全般に関わる能力開発プログラム（合計100時間以上）と、研究費の配分等の財政的支援を提供します。

期間中の3年目に中間審査を、5年目に最終審査を実施し、中間審査または最終審査に合格し

た者をテニユア職（終身雇用）に移行させます。ただし、最終審査に不合格となった場合は、5年で任期満了となります。

なお、詳細については本制度に関するホームページ

（URL：<http://ts.adm.ehime-u.ac.jp/>）をご覧ください。