



## 愛媛大学の改革に向けての取組

「学生中心の大学」「地域にあって輝く大学」を目指して

【平成20年度の主な具体的施策】

～ 三つの方針（DP, CP, AP）の具現化と

これらに基づく取組の推進～

### ○文部科学省GPの採択による教育改革

- ・教育GP〔3プログラム〕
  - ①「教職課程のDPに基づく全学的教員養成改革」
  - ②「愛媛大学『食育』実践プログラム」
  - ③「地域活性化人材養成ツインプログラム」
- ・戦略的大学連携支援事業
  - 「四国地区大学教職員能力開発ネットワーク」による大学の教育力向上
- ・理数学生応援プロジェクト
  - 「研究センターを中核とする研究者育成プログラムー全学体制の『スーパーサイエンス特別コース』ー」



## ～ 先端研究の推進と若手研究者の育成 ～

### ○先端研究の推進

- ・ 地球深部ダイナミクス研究センター

グローバル COE に採択（本学 2 件目）  
 「**先進的実験と理論による地球深部物質学拠点**」

世界最大の 6,000 トン駆動マルチ  
 アンビル高圧装置（名称：BOTCHAN）の設置

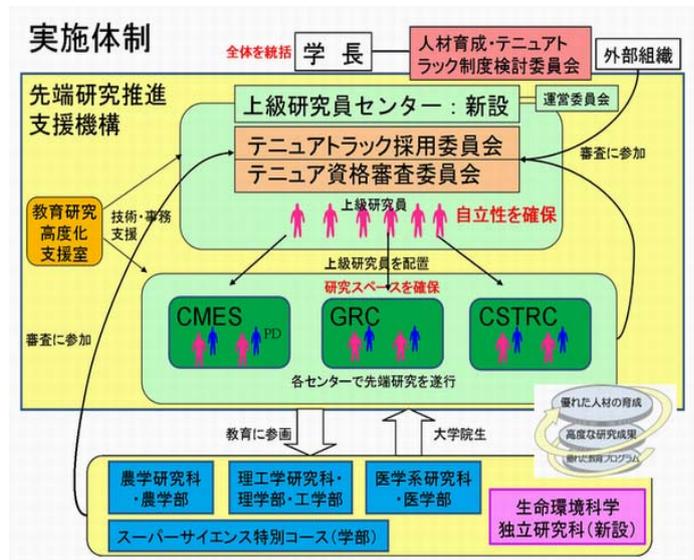


### ○優れた若手研究者の育成を目的としたセンターの設置

- ・ 上級研究員センター

平成 20 年度科学技術振興調整費  
 若手研究者の自立的な研究環境整備促進  
 プログラムに採択  
 「**上級研究員センターの創設による  
 人材養成**」

テニュアトラック制度の採用  
 若手研究員の国際公募



## ～ 地域の活性化，発展への貢献 ～

### ○愛南町に「南予水産研究センター」を設置（平成 20 年 4 月）

- ・愛南町から施設（旧西海町役場）を貸与され，教員及び学生等が居所を移して研究を推進する画期的な取組



### ○専門職養成型の教育コース

- ・地域の要望等を踏まえ，さまざまな専門職養成型の教育コースの設置を決定
  - ◆ 観光まちづくりコース（法文学部）
  - ◆ ICT スペシャリスト育成コース（理工学研究科）
  - ◆ 船舶工学特別コース（理工学研究科）
  - ◆ 農山漁村地域イノベーションコース（農学研究科）

## ～ 拠点国との連携推進及び留学生支援の充実 ～

### ○拠点国の明確化

- ・「国際連携戦略に関する方向性」を策定し，拠点国を明確化
  - インドネシア，ネパール，モザンビーク 等

### ○留学生支援の充実

- ・「アジア人財資金構想」高度実践留学生育成事業
  - キャリアコンサルタントの配置
  - ビジネス日本語教育の実施



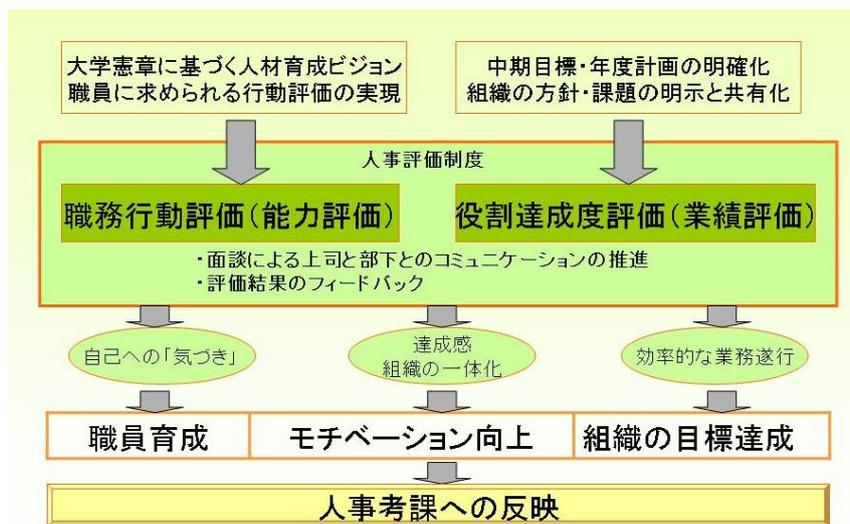
## ～ 職員人事・人材育成ビジョンに基づく

### 人材育成，財政基盤の安定化 ～

#### ○事務系職員の人事評価制度と人材育成

- ・人事評価制度

「職務行動評価(能力評価)」及び「役割達成度評価(業績評価)」で構成する人事評価を本格的に実施し，平成21年度から給与等の処遇へ反映



- ・人材育成

「職員人事・人材育成ビジョン」に沿って作成した職員研修プログラム等によるSDへの取組

#### ○財政基盤の安定化

- ・ 厳しい財政状況の中，人件費削減計画の着実な実施，病院収入の増加等により，健全な財政基盤を確保

## 国立大学法人評価委員会からの評価結果に対する対応

平成 19 年度に係る業務実績の評価結果について、国立大学法人評価委員会からの指摘事項はなかったが、学内で評価結果の共有化を図り、担当理事を中心として、期待されるとコメントを受けた事項を中心に全学体制で対応した。

法人評価員からの指摘事項（平成 16 年度）及びこれまでの期待事項に対する取組の進捗状況は以下のとおりである。

### 法人評価委員会からの指摘事項（平成 16 年度）に対する改善状況

#### ○ 外部資金獲得への取組

- ・社会連携推進機構を中心に産業界からの要望聴取，連携協定の締結
- ・科学研究費補助金に関する説明会の実施

研究コーディネーターを中心とした科学研究費補助金申請書のブラッシュアップ

→ 前年度と比較して科学研究費補助金の採択件数が 16 件増加

科研インセンティブ経費の確保・実施

科学研究における行動規範，不正使用防止について注意喚起

研究費等の適正使用推進に係るモニタリングの実施

#### ○ 広報体制の強化

- ・ホームページの全面リニューアル

CMS システムによるデータ入力 of 簡略化，情報の速報化

高校生向けコンテンツの採用，英文ホームページの設計

- ・受験生向け公報誌の充実

広報企画チームの入試・高大連携広報担当が広報室，入試課と連携し，

平成 21 年度に発行する受験生向け公報誌の掲載内容を分かりやすく整理

全学及び各学部の広報誌の発行時期の統一

### 法人評価委員会からの期待事項に対する取組状況

#### ○ 学長のリーダーシップを支える組織の見直しと機能強化

- ・「学長室」の機能強化（既存の経営政策室は廃止）

理事・副学長を責任者とする 6 つの政策チームの設置

副学長（計画担当），学長特別補佐（教育・学生支援担当）の増員

#### ○ 教員と事務職員の人事評価への取組

- ・「教員の総合的業績評価」の評価結果

評価結果を平成 20 年 6 月期及び 12 月期の勤勉手当，平成 21 年 1 月の昇給に反映

- ・「事務系職員の人事評価」の実施

平成 20 年度に新人事評価を本格実施，評価結果を平成 21 年度の昇給等に反映

契約職員及び再雇用職員の人事評価の試行実施