

ダイバーシティ推進本部・ジェンダー協働推進センター 支援事業等一覧

	支援事業等	目的	募集期間等	詳細について
1	愛媛大学若手研究者キャリア支援事業	出産・育児負担により研究時間の確保が困難な研究者に対して、研究支援員を派遣することにより、その研究活動を維持・促進することを目的とする。	第一次募集(4月～3月支援) :前年度12～1月頃 第二次募集(10月～3月支援) :7月頃	○教職員ポータルサイトidDesk /文書共有/010総務部/030人事課/4001ジェンダー協働推進センター/05若手研究者キャリア支援事業(第○次募集)/ 【学内限定】
2	愛媛大学研究者キャリア支援事業	出産・育児・病気やけが等の治療、介護及び管理・運営業務等の負担により、その周辺の研究活動に支障が発生する場合等、ニーズにあった支援をすることにより、その研究活動を維持・促進することを目的とする。出産及び管理・運営業務負担以外は、男女問わず支援可。	前年度3月頃 ・随時(事由の発生時)	○教職員ポータルサイトidDesk /文書共有/010総務部/030人事課/4001ジェンダー協働推進センター/01ダイバーシティ研究環境実現・キャリア支援事業/01研究者キャリア支援事業/ 【学内限定】
3	夫婦帯同雇用支援事業	夫婦共々研究者で、一方が愛媛大学の教員でそのパートナーが、本学での採用を希望する場合に、そのパートナーを本学の有期契約職員の研究員として、1年のある一定期間雇用し、当該パートナーが本学にて研究活動を行う制度。また、パートナーの研究者が、既に本学における雇用関係がある場合も、研究費の補助を行うことで、当該パートナーの研究活動を支援する。	前年度1月～2月頃	○教職員ポータルサイトidDesk /文書共有/010総務部/030人事課/6001ダイバーシティ推進本部/02夫婦帯同雇用支援事業/ 【学内限定】
4	入試業務託児費支援	育児中の教職員の入試業務について、託児やベビーシッター利用時の費用を補助することを目的とする。	4月頃～	○教職員ポータルサイトidDesk /文書共有/010総務部/030人事課/4001ジェンダー協働推進センター/01ダイバーシティ研究環境実現・キャリア支援事業/02入試業務時の託児費支援/ 【学内限定】
5	大学入学共通テスト業務時の一時保育支援	育児中の教職員の大学入学共通テストでの業務について、託児やベビーシッター等の依頼先を見つけることが困難な教職員のために、一時保育を実施することで、大学入学共通テスト業務時の育児負担を軽減することを目的とする。	11月～12月頃	○教職員ポータルサイトidDesk /文書共有/010総務部/030人事課/4001ジェンダー協働推進センター/01ダイバーシティ研究環境実現・キャリア支援事業/04大学入学共通テスト一時保育/ 【学内限定】
6	学会等における臨時保育室設置支援事業	愛媛大学で開催される学会や研修会その他の会議等への参加の間、保育の確保が困難な若手研究者のために臨時保育室を設置することで、若手及び女性人材の育成に資することを目的とする。	4月～6月頃	○教職員ポータルサイトidDesk /文書共有/010総務部/030人事課/4001ジェンダー協働推進センター/01ダイバーシティ研究環境実現・キャリア支援事業/03臨時保育室設置支援事業/ 【学内限定】
7	ダイバーシティ推進共同研究支援事業	女性研究者が研究代表者となり取り組む共同研究に対して助成を行うことで、女性研究者のリサーチマインドを高め、地域や社会の問題・課題解決につながる優れた研究成果の持続的創出をはかることを目的とする。	6月～7月頃	○教職員ポータルサイトidDesk /文書共有/010総務部/030人事課/4001ジェンダー協働推進センター/02ダイバーシティ推進共同研究支援事業/ 【学内限定】
8	愛媛大学男性育児休業取得者支援事業	子育て世代の男性教職員が育児休業を取得しやすい環境整備の一環として、1か月以上の育児休業を取得した愛媛大学の男性教職員及び当該教職員が所属する部局等に対し、運営費交付金をインセンティブとして支給する制度。	非公募 予算配分は12月頃を予定	○教職員ポータルサイトidDesk /文書共有/010総務部/030人事課/6001ダイバーシティ推進本部/03男性育児休業取得者支援事業/ 【学内限定】
9	愛媛大学城北保育所	教職員・学生の育児と仕事又は学業の両立を支援することを目的とする。	新入園児募集(4月～3月):前年度1月上旬頃 定員に空きがある場合の追加募集:随時	○愛媛大学城北保育所えみかキッズHP https://emikakids.adm.ehime-u.ac.jp/ 開所時間7:30 ～ 18:00 延長保育時間18:00～21:30 ※定員に空きがあれば一時保育も可能
10	長期休暇中の学童保育	教職員・学生の養育する小学生の子(学童)を長期休み(夏休み、冬休み、春休み)期間中に、学内に設置した学童保育施設で一時的に預かることで、安心して働ける環境を整備することを目的とする。	夏休み:6月頃 冬休み:11月頃 春休み:3月頃	○愛媛大学ジェンダー協働推進センター (トビックスへ随時募集を掲載) https://gec.office.ehime-u.ac.jp/
11	ライフキャリア相談室	人間関係や仕事、将来について悩みを抱える教職員・学生に対して、気軽に相談できる環境を整えることを目的とする。	開設日:原則毎月第2・第4金曜日	○愛媛大学ジェンダー協働推進センターHP ライフキャリア相談室について https://gec.office.ehime-u.ac.jp/