

男性だけに偏るイベントを避けるための ガイドラインチェックシート

開催したイベントが、ガイドラインに沿って、男性だけに偏らず多様性や包括性が確保されていたかを確認するためのチェックシートです。

今後の全学での課題や改善策等を検討する資料としますので、イベント実施後に当チェックシートにてご報告をお願いします。

また、開催者においても、イベントの振り返りとして活用ください。

- 1. イベント名（シンポジウム・パネル等）
- 2. 開催日（****年**月**日）
- 3. 回答者（主催者又は学内共催者）※所属と氏名
- 4. イベントの企画段階から、女性を加えた多様性や包摂性を意識したチーム編成をしていましたか？
- 5. スピーカー・司会者が男性だけに偏らず、女性やマイノリティを含んだ様々な人々で構成されましたか？
- 6. 今回のスピーカーである女性に対し、「女性の代表として」、「女性枠で」、「女性の観点から話す」といった制限的依頼は避け、一人ひとりの専門性等を活かした役割で参加を依頼しましたか？
- 7. 参加者の募集について、多様性や包摂性を確保できるよう配慮しましたか？（例：日程、時間帯の配慮や一時保育の検討等）
- 8. 司会者やファシリテーターは、女性やマイノリティのスピーカーが平等に話せるような時間の確保を心がけていましたか？
- 9. その他、上記以外に男性だけに偏るイベントを避けるため、工夫した点や困難な点がありましたら記入してください。

※本チェックシートの提出は、Forms をご利用ください。

URL : <https://forms.office.com/r/3pJeU2hUr4>

ジェンダー協働推進センター（mail:gec@stu.ehime-u.ac.jp）