

愛媛大学教育・学生支援機構教員公募要領

1. 職名・人員 准教授又は講師 1名
2. 所 属 愛媛大学 教育・学生支援機構（アドミッション主担当）
3. 主要な業務
 - (1) 入学者選抜に関する企画・運営・研究
 - (2) 入試データの収集・分析並びに入試方法の検証・改善
 - (3) 入学前教育および高大接続に関する教育の企画・実施
 - (4) 新入生対象「新入生セミナー」、キャリアデザインに関する科目ほか共通教育科目の授業担当
 - (5) 入試広報活動（他大学及び高校等との連携・情報収集を含む）
 - (6) その他、愛媛大学教育・学生支援機構の業務

※本機構には複数のユニット等があり、主担当のアドミッションユニット以外の業務も担当する可能性があります。詳しくは、以下のサイトなどを参考にしてください。

<http://web.iess.ehime-u.ac.jp/kikou/overview/>
4. 応募資格 次の（１）～（３）の条件をすべて満たす者。
 - (1) 修士以上の学位を有すること（外国で取得されたものを含む）。博士の学位を取得していることが望ましい。
 - (2) 入学者選抜に関する見識を有すること。
 - (3) 高等教育における教育経験や研究業績をもつことが望ましい。
5. 採用予定年月日 令和9年4月1日以降のできるだけ早い時期
6. 雇用条件
 - (1) 給与：年収 500 万円～800 万円 年俸制を適用する。
 - (2) 講師で採用される場合は、テニユア教員育成制度を適用する。

※愛媛大学のテニユア教員育成制度は、優れた能力開発プログラムを提供することに加え、財政的支援（研究費の配分等）を行うことで、若手教員の教育研究環境を充実させ、大学人としてふさわしい総合的な能力を有する教員を育成することを目的としています。詳しくは、注）をご覧ください。
7. 提出書類
 - (1) 履歴書（所定様式）
 - (2) 業績目録（所定様式）
 - (3) 業績のまとめ（所定様式、A4用紙1枚）
 - (4) 主要な研究業績の別刷5点以内（コピー可）
 - (5) 研究助成一覧（所定様式）
 - (6) 今後の活動の抱負（所定様式、A4用紙2枚以内）
 - (7) ティーチング・ポートフォリオ又は業務活動書（提出任意）

※ティーチング・ポートフォリオとは、自らの教育活動について振り返って記述された本文とそれらの記述を裏づける資料から構成される厳選された教育業績の記録です。

※業務活動書とは、教育活動に加え、研究活動、社会貢献活動及び組織運営への参画等、これまでの職務全般に関する実績について整理し記述した資料を指します（大学以外の機関等における活動を含む）。

※提出書類は、それぞれ電子データ（PDF ファイル）で提出すること。
8. 選考方法
書類選考の上、最終候補者には面接を行います。
※面接における旅費等は自己負担となりますので、ご了承下さい。
9. 応募締切日 令和8年9月30日（水）17時必着

10. 応募書類提出方法 電子メールにより提出

ファイル共有サービスを利用する場合は、適切なアクセス制限及び有効期限を設定すること。

11. 提出先・照会先

愛媛大学教育学生支援部教育企画課総務チーム

E-mail : gakusou@stu.ehime-u.ac.jp

※メール件名は「【応募】教育・学生支援機構教員（アドミッション主担当）・氏名」とすること。

※応募書類を受け取りましたら、1 週間以内に受領確認メールをお送りします。届かない場合は、照会先までご連絡ください。

12. その他

(1) 本学は、男女共同参画社会基本法の趣旨に沿って、教員の選考を行うとともに、ダイバーシティ研究環境実現の取組を推進しています。

- ・研究者キャリア支援事業：出産・育児・病气けが等治療・介護・管理運営等業務のため研究活動に支障が生じた場合、事案ごとに、研究者本人、又は該当研究者が所属する研究室に研究支援員を配置する制度です。（管理運営業務に対する支援は女性研究者限定）
- ・夫婦帯同雇用支援事業：教員のパートナーが研究者でありかつ別居している場合、該当研究者が一定期間研究活動を行うことができるように本学の研究者として採用する制度です。
- ・保育施設：「えみかキッズ」（城北キャンパス）、「あいあいキッズ」（重信キャンパス医学部附属病院保育施設）の2箇所を設置しています。「あいあいキッズ」には、病児保育制度もあります。
- ・学童保育：春・夏・冬の長期休暇中の学童保育を実施しています。また、「あいあいキッズ」では、通年の学童保育を実施しています。

(2) 個人情報保護のため、応募書類に記載された個人情報は、選考及び採用以外の目的には使用しません。また、応募の秘密は厳守します。なお、選考の結果、採用される方の氏名を愛媛大学ホームページで公表させていただきます。

注) テニユア教員育成制度

愛媛大学では、教育・研究・マネジメントにバランスの取れた総合力の高い大学教員の育成を目指して、平成25年4月から「テニユア教員育成制度」を導入しました。新規採用された助教ならびに一部の講師及び実務家教員等（教授、准教授等）について、5年の任期中の最初の3年間で、本学教員としての業務全般に関わる能力開発プログラム（合計 70 時間以上）と、研究費の配分等の財政的支援を提供します。期間中の3年目に中間審査を、5年目に最終審査を実施し、中間審査又は最終審査に合格した者をテニユア職（終身雇用）に移行させます。ただし、最終審査に不合格となった場合は、5年で任期満了となります。なお、詳細については本制度に関するホームページ (<http://ts.adm.ehime-u.ac.jp/>) をご覧ください。