

愛媛大学イノベーション創出院 教員公募

1. 募集人員 助教 1名
2. 所属センター 紙産業イノベーションセンター
3. 専門分野 製紙科学
紙産業分野において、紙マテリアル関連のイノベーションを創出するにあたり重要な紙製品製造、紙加工等の製紙関連技術に精通し、紙産業の教育と研究を基軸とした地域活性化のための地域紙産業界、行政、教育機関との連携を推進できる人材を求めます。
4. 待遇 本学の定めによります。
5. 雇用条件 (1) テニユア教員育成制度適用（任期5年） ※愛媛大学のテニユア教員育成制度についての詳細は、注）をご覧ください。
(2) 給与：年俸制
6. 主要担当授業科目 大学院農学研究科に関する科目
(製品製造実習、現場見学Ⅰ、Ⅱ、製紙概論など)
社会共創学部に関する科目
(プロジェクト系科目、卒業研究、紙産業概論、紙加工技術論、など)
7. 応募資格 (1) 博士あるいは Ph.D. の学位を有する者
(2) 専門分野における高い研究業績を有し、教育研究を展開できる者
(3) 地域産業特化型センターとして、教育と研究を両輪とした地域貢献に強い意欲をもち、産業界、自治体などのステークホルダーと連携して積極的に取り組むことができる者
(4) 四国中央市で活動できる者
(5) 学内の関連機関・組織と連携して、教育と研究活動を展開していくことができる者
(6) 国籍は問わないが、学内の教育・管理運営を遂行できる能力を有する者
8. 採用時期 令和9年4月1日予定（以降できるだけ早い時期）
9. 応募期限 令和8年11月24日（火）必着
10. 選考方法 第1次選考 書類選考
第2次選考 セミナー及び面接
(※第2次選考の旅費等は応募者負担となります。)
11. 提出書類 下記(1)～(8)の提出書類を1部郵送（A4用紙・両面印刷）し、かつ電子ファイル（Word、Excel、またはPDF）をメールで送付してください。
(1) 履歴書（様式1）1部
(2) 教育業績（様式2）1部
(3) 研究業績（様式3）1部
(4) その他の業績（様式4）1部

- (5) 研究助成一覧(様式5) 1部
- (6) 業績のまとめ(様式6) 1部 ※2頁以内
- (7) 今後の活動の抱負(様式7) 1部 ※2頁以内
- (8) 主要研究業績の別刷り3編以内(コピー可) 各1部

なお、(1)～(7)については、愛媛大学公式ウェブサイトに掲載している様式に従って作成してください。

提出書類の返却には応じかねます。あらかじめご了承ください。不採用時には、本センターの責任において応募書類を廃棄処分します。

1 2. 書類等送付先

〒799-0113 愛媛県四国中央市妻鳥町乙127

愛媛大学イノベーション創出 紙産業イノベーションセンター
センター長 藪谷 智規 宛

電話：0896-22-3230(紙産業イノベーションセンター事務)

電子メール：yabutani.tomoki.tj@ehime-u.ac.jp

封筒に「紙産業イノベーションセンター教員公募書類在中」と朱書の上、簡易書留にて送付してください。(メールのタイトルを「紙産業イノベーションセンター教員応募」としてください。)

1 3. 選考結果の通知

採否結果については、決定次第、履歴書記載の連絡先に通知いたします。

1 4. 問合せ先

書類送付先と同じ

1 5. その他

- (1) 本学では国籍、性別、及びハンディキャップ等による差別を排し、真に優秀な人材を採用すべく公平な教員選考を行い、ダイバーシティの推進に積極的に取り組みます。
- (2) 本学は男女共同参画社会基本法の趣旨に沿って、教員の選考を行っており、業績等が同等と認められる場合、女性の応募者を優先して採用します。
- (3) ダイバーシティ研究環境実現の取組を推進するため、本学では以下の支援事業等を行っています。
 - ・研究者キャリア支援事業：出産・育児・病气けが等治療・介護・管理運営等業務のため研究活動に支障が生じた場合、事案ごとに、研究者本人、または該当研究者が所属する研究室に研究支援員を配置する制度です。
 - ・夫婦帯同雇用支援事業：教員のパートナーが研究者でありかつ別居している場合、該当研究者が一定期間研究活動を行うことができるように本学の研究者として採用する制度です。
- (4) 個人情報保護のため、応募書類に記載された個人情報は、選考及び採用以外の目的には使用しません。また、応募の秘密は厳守します。なお、選考結果を愛媛大学ホームページで公表する際、採用候補者の氏名については公表させていただきます。
- (5) 求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に関する本学の取組及び相談窓口については、愛媛大学採用情報をご参照ください。

愛媛大学採用情報 : <https://www.ehime-u.ac.jp/recruit/>

注) テニユア教員育成制度

愛媛大学では、教育・研究・マネジメントにバランスの取れた総合力の高い大学教員の育成を目指して、平成 25 年 4 月から「テニユア教員育成制度」を導入しました。

新規採用された講師、助教ならびに一部の実務家教員等（教授、准教授等）について、5 年の任期中の最初の 3 年間で、本学教員としての業務全般に関わる能力開発プログラム（合計 70 時間以上）と、研究費の配分等の財政的支援を提供します。

期間中の 3 年目に中間審査を、5 年目に最終審査を実施し、中間審査または最終審査に合格した者をテニユア職（終身雇用）に移行させます。ただし、最終審査に不合格となった場合は、5 年で任期満了となります。

なお、詳細については本制度に関するホームページ（URL : <http://ts.adm.ehime-u.ac.jp/>）をご覧ください。