大学院理工学研究科理工学専攻
（海事産業〔学士・修士課程〕
船舶海洋システム情報学）
教員公募

募集人員　　教授または准教授　１名

専門分野　　船舶・浮体構造物の運航・設計の DX に関する研究分野。力学、数値シミュレーション、人工知能（AI）、データサイエンス等のうち、いずれかの専門性を基盤として、船舶・浮体構造物の運航・設計の高度化に向けた分野横断的な研究を推進し、海事産業における技術実装や産学連携に意欲を有する者を求める。

担当　　教育分野：

（１）大学院担当講義科目：スマート海事システム特論などの専門科目

（２）学部担当講義科目：AI プログラミングⅠ、AI プログラミングⅡ、自律運航船製作、船舶工学、海洋工学入門、設計製図、船舶・舶用実験などのうち、採用者の専門分野に応じた科目

（３）大学院における研究指導：海事産業特別プログラムに所属する学生の修士研究指導（主指導）

（４）学部における研究指導：海事産業特別コースに所属する学生の卒業研究指導

研究分野：上記専門分野の研究

管理運営：研究科・専攻・講座の運営、特に海事産業関連（大学院・学部）に関する運営

社会連携：今治サテライトを拠点として、研究成果の社会実装、海事産業に関わる企業、行政機関及び他の教育機関等との連携、社会人等に対する人材育成に取り組む。

応募資格　　(1) 修士以上の学位を有する方又は着任までに取得見込の方、又はそれと同等と認められる業績のある方

(2) 工学部工学科全体及び大学院理工学研究科理工学専攻全体に関わる教育、研究及び管理運営に熱意がある方

(3) 上記専門分野のいずれかに研究実績を有し、分野横断的な研究に取り組むとともに、海事産業における技術実装及び産学連携に熱意のある方

(4) 地域の工業教育の改革・発展、及び社会人に対するリスキリング教育に熱意のある方

(5) 令和１０年４月以降、今治サテライトの所在地である愛媛県今治市を主たる活動拠点として勤務できる方（令和９年度中は城北キャンパスが所在地である松山市勤務）

着任時期　　令和９年４月１日以降のできるだけ早い時期

雇用条件　　給与は、年俸制を適用する。

提出書類　　※下記(1)～(10)の提出書類を郵送するとともに、(1)～(7)の電子ファイルをメールでも送付してください。電子ファイルは、(1)の履歴書については Excel 形式、(2)～(7)については Word 形式で提出してください。

(1) 履歴書

(2) 研究業績

・研究業績書には、著書、論文、国際会議発表、解説・総説等を記載する。（所定様式）

(3) 教育業績

(4) その他の業績

(5) 今後の活動の抱負

(6) これまでに獲得した研究助成一覧

(7) 実務実績書（該当者のみ）

・実務実績書には、実務内容を具体的に記載する。（任意形式）
これまでの実務概要（専門分野に関連する研究・開発にかかる実務の期間と内容を具体的に記すこと）と、実務実績を示す資料リスト（研究業績リストと重複があってもよい）

(8) 成果資料（上記(7)に応じて該当者のみ提出してください。）

・実務実績書を提出する場合は、主要業務の実績を示した資料

(9) 主要な研究業績の別刷 10 編以内(コピー可)

(10) 応募者について所見を求め得る方２名以内の氏名・役職・連絡先

＊ 上記提出書類 (1)～ (6) については、愛媛大学工学部ホームページ（https://www.eng.ehime-u.ac.jp/kougaku/about/kyoinkoubo/）に掲載してある[教員公募：応募書類]の様式に従い作成してください。（ホームページの見本を参考にしてください。）

書類送付先　〒790-8577　松山市文京町３番
愛媛大学工学部総務チーム
E-mail：koushomu@stu.ehime-u.ac.jp
TEL：089-927-9676
必ず封筒に「教員応募書類在中（船舶海洋システム情報学)」と朱書の上、簡易書留にて送付してください。
[なお、応募書類は返却いたしません。]

問合せ先　愛媛大学大学院理工学研究科（工学系）教授　松下　正史
E-mail：koushomu@stu.ehime-u.ac.jp
TEL：089-927-9676
[工学部ホームページ　https://www.eng.ehime-u.ac.jp/]
[海事産業特別プログラム（学部）ホームページ
https://kaiji-c.eng.ehime-u.ac.jp/]
[理工学研究科ホームページ　https://www.eng.ehime-u.ac.jp/rikougaku/]

応募期限　令和９年１月２９日（金）必着

面接審査　一次審査（書類選考）の合格者に対して令和９年２月～令和９年３月頃に実施予定
なお、面接審査に伴う旅費の支給はありません。

そ の 他　(1) 本学では国籍、性別、及びハンディキャップ等による差別を排除し、真に優秀な人材を採用すべく公平な教員選考を行い、ダイバーシティの推進に積極的に取り組みます。

(2) 本学は男女共同参画社会基本法の趣旨に沿って、教員の選考を行っており、業績等が同等と認められる場合、女性の応募者を優先して採用します。

(3) ダイバーシティ研究環境実現の取組を推進するため、本学では以下の支援事業等を行っています。

・研究者キャリア支援事業：出産・育児・病気けが等治療・介護・管理運営等業務のため研究活動に支障が生じた場合、事案ごとに、女性研究者本人、または該当研究者が所属する研究室に研究支援員を配置する制度です。
・夫婦帯同雇用支援事業：教員のパートナーが研究者でありかつ別居している場合、該当研究者が一定期間研究活動を行うことができるように本学の研究者として採用する制度です。
・保育施設：「えみかキッズ」（城北キャンパス）、「あいあいキッズ」（重信キャンパス医学部附属病院保育施設）の 2 箇所を設置しています。「あいあいキッズ」には、病児保育制度もあります。
・学童保育：春・夏・冬の長期休暇中の学童保育を実施しています。また、「あいあいキッズ」では、通年の学童保育を実施しています。

(4) 個人情報保護のため、応募書類に記載された個人情報は、選考及び採用以外の目的には使用しません。また、応募の秘密は厳守します。なお、選考結果を愛媛大学ホームページで公表する際、採用候補者の氏名については公表させていただきます。

(5) 公募による応募者が 4 人以下の場合には、公募延長する場合があります。

(6) 求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に関する本学の取組及び相談窓口については、下記の愛媛大学採用情報をご参照ください。

愛媛大学採用情報：https://www.ehime-u.ac.jp/recruit/